

8.3.2010
Dnro 0401/24/6.1.3/2009

TARJOUSPYyntÖ 1/2010

TARJOUSPYyntÖ: MUUTOSTILANTEESSA OLEVIENTYÖNHAKIJOIDEN AKTIIVITOIMENPIDEMENETELMIEN KEHITTÄMINEN

Tampereen työ- ja elinkeinotoimiston hallinnoima Työvoima liikkeelle Pirkanmaalla – projekti F10577 pyytää tarjouksia muutostilanteessa olevien pirkanmaalaisten työnhakijoiden työllistymistä edistävien aktiivitoimenpiteiden menetelmäkehittelystä. Pääkohderyhmänä ovat muutosturvan piiriin kuuluvat työnhakijat.

TAUSTA Työvoima liikkeelle Pirkanmaalla –projektin (ESR) toiminta-alue on koko Pirkanmaa. Hankkeen toimenpiteisiin osallistuvat kaikkia alueen työ- ja elinkeinotoimistot toimipaikkoineen. Projektin tavoitteena on kehittää ja toteuttaa erilaisia toimintamalleja, joilla edistetään työmarkkinoiden kohtaamista ja työvoiman liikkuvuutta (työvoimapalvelujen kehittäminen).

Projektin kehittämiä toimenpiteitä hyödynnetään tarpeen mukaan ja soveltaen kaikissa alueen työ- ja elinkeinotoimistoissa.

SISÄLTÖ JA KESTO

Menetelmän kehittelyn tarkoituksena on luoda uudenlaista työvoimapalvelua muutostilanteessa oleville työnhakijoille. Kehittää mm. muutostilanteiden tukijärjestelmiä, ohjauksellista työtettä ja yhteistoiminnallisuutta verkostolle. Tarkoituksena on modernisoida työvoimapalveluja.

Tarjouspyynnön kohteen sisältö

- menetelmällinen pilotointi
- tutkimuksellinen kehittäminen
- raportointi ja vaikuttavuuden arviointi
- suunnitelma jatkokehitykseen alueen työ- ja elinkeinotoimistoihin

1) Menetelmällinen pilotointi:

Kokeilua käytännössä toteutetaan neljässä ryhmässä. Kaksi niistä toteutetaan Tampereella, johon osallistuu työnhakijoita lähinnä Tampereelta ja seutukunnasta. Loput kaksi Etelä-Pirkanmaalla tai vaihtoehtoisesti yksi Etelä-Pirkanmaalla ja yksi Pohjois-Pirkanmaalla, osallistujat näiltä alueilta.

Ryhmien koko ja toteutus:

4 ryhmää, 12 henkilöä per ryhmä, vähintään 24 tuntia kokoontumista ja lisäksi, lähi- ja etätyöskentelyä, verkko-ohjausta ja muuta yksilöohjausta. Yhden ryhmän kokonaiskesto noin 4-5 viikkoa.

Jokaisen ryhmän jälkeen pidetään arviointipalaveri tms. toimijoiden kesken (toteuttaja, toimeksiantaja, muut mahdolliset tahot). Tarjoaja ehdottaa toteutustavan.

Ryhmien alustava toteutusaika:

- o 1 ryhmä: touko-kesäkuu 2010
- o 2 ja 3 ryhmät: syys- joulukuu 2010
- o 4 ryhmä: tammi – maaliskuu 2011

Tarkemmat ajankohdat sovitaan toteuttajan kanssa myöhemmin.

2) Tutkimuksellinen kehittäminen

Etsitään uusia ja innovatiivisia toimintamuotoja muutostilanteessa olevien työnhakijoiden eteenpäin ohjaamiseksi ensisijaisena lopputähtäimenään työmarkkinoille sijoittuminen. Kehitetään uusia toimintamuotoja yhteistoiminnallisuuden kehittämiseksi verkostolle (työllisyyden edistämisessä mukana olevat tahot), ja muutostilanteiden tukijärjestelmien ja työvoimapalvelujen kehittämiseksi. Kehittelyssä tulee huomioida myös ulkomailla ja erityisesti EU:n alueella tapahtuva työvoimapalvelujen kehittelyn uudet suunnat.

3) Raportointi ja arviointi, suunnitelma jatkolevitykseen

Toimeksiantajalle tulee toimittaa menetelmän kehittelystä raportti liitemateriaaleineen paperi- ja sähköisessä muodossa sisältäen selvityksen menetelmällisestä pilotoinnista, tutkimuksellinen osio, arvioinnin hankkeesta, jatkotoimenpide-ehdotuksista ja muista suosituksista, suunnitelman menetelmän jatkolevitykseen Pirkanmaan työ- ja elinkeinotoimistojen käyttöön.

Toteuttamisaika: hanke kokonaisuudessaan tulee ehdottomasti olla toteutettuna 1.5.2011 mennessä. Ei koske mahdollisia lisähankintoja.

Kehittelyn aikana kertynyt materiaali jää toimeksiantajan haltuun siltä osin kuin se on luovutettavissa toimeksiantajalle.

TARJOUKSEN SISÄLTÖ

1. Sisältö tarjouspyynnön mukaisesti määriteltynä sekä kuvaus käytettävistä menetelmistä ja arvioitu vaikutus asiakkaalle
2. Tiedot toteuttajaorganisaatiosta ja -henkilöistä
3. Aikaisemmat referenssit ja osoitettu asiantuntijuus
4. Tarjouksen kokonaishinta (alv. eriteltynä) ja hinnoitteluperusteet

Osatarjouksia ei hyväksytä.

HANKINTAMENETTELY

Hankinta toteutetaan sillä edellytyksellä, että Työvoima liikkeelle Pirkanmaalla –projekti saa tätä tarkoitusta varten hakemansa ESR-rahoituksen.

Hankinta tapahtuu avoimen tarjouskilpailun perusteella. Tarjouksista hyväksytään kokonaistaloudellisesti edullisin tarjouspyynnössä esitettyjen valintaperusteiden mukaisesti. Jos mikään tarjous ei sellaisenaan ole hyväksyttävissä, voidaan yhden tai useamman tarjoajan kanssa jatkoneuvotella.

Tarjouksen pyytjä pidättää oikeuden olla hyväksymättä yhtään jätetyistä tarjouksista tai hyväksyä osan tarjouksesta ja neuvotella hinnasta. Myyjällä ei ole oikeutta vaatia ostajalta korvausta tarjouksen tekemisestä. Hankinnan siirtyminen tai peruuntuminen ei aiheuta maksuvelvollisuutta tarjouksen pyytäjälle.

Hankintapäätöksestä ilmoitetaan kilpailuun osallistuneille kirjallisesti. Hankintaa koskevat asiakirjat eivät ole julkisia ennen kuin hankintaa koskeva sopimus on tehty (laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta 621/1999). Tämän jälkeenkään eivät liike- tai ammattisalaisuuden piiriin kuuluvat tiedot ole julkisia. Tarjouksen tekijän tulee ilmoittaa tarjouksessaan selvästi, mitkä tiedot kuuluvat liike- tai ammattisalaisuuden piiriin.

Hankintamenettelyssä noudatetaan lakia julkisista hankinnoista (348/2007), asetusta julkisista hankinnoista (614/2007) ja muita työ- ja elinkeinoministeriön ohjeita ja säännöksiä.

HANKINTAPERUSTEET

Tarjouksista hyväksytään kokonaistaloudellisesti edullisin tarjous. Kokonaistaloudellisesti edullisin on tarjous, joka alla olevien valintakriteerien lisäksi soveltuu parhaiten toimeksiantajan tarpeisiin (Työvoima liikkeelle Pirkanmaalla -projekti). Hanke edellyttää toteuttajalta ehdottomasti vankkaa kansallisten työvoimapalvelujen tuntemusta. Kansainvälisten työvoimapalvelujen tuntemus luetaan eduksi. Toteuttajalla tulee olla aiempaa näyttöä työvoimapalvelujen kehittämisestä.

Kokonaistaloudellisesti edullisinta tarjousta arvioitaessa otetaan huomioon seuraavat tärkeysjärjestyksessä esitetyt valintaperusteet:

	Painoarvo (%)
1. Tarjouksen sisältö	50
- kokonaistoteutus, toimintatapa ja käytettävät menetelmät (kuvaus)	
2. Referenssit vastaaventyyppisestä toiminnasta	40
- tiedot toteuttamisorganisaatiosta ja –henkilöistä	
- osoitettu asiantuntemus ja kokemukset vastaavista työvoimapalvelujen kehittämisistä	
3. Tarjouksen kokonaishinta	10

Tarjouskilpailusta voidaan sulkea pois tarjoaja, mikäli

- tarjous on saapunut myöhässä
- tarjous ei vastaa tarjouspyyntöä
- tarjoajalla ei ole teknisiä, taloudellisia tai muita edellytyksiä hankinnan toteuttamiseksi
- tarjoaja on laiminlyönyt verojen tai lakisääteisten sosiaalimaksujen suorittamisen Suomessa.

Tarjoajaa voidaan pyytää esittämään pankin tai muun luottolaitoksen antama lausunto, selvitys vastuuvakuutuksesta, tuloslaskelma, tase, toimintakertomus ja muut tilinpäätösasiakirjat. Edelleen tarjoajaa voidaan pyytää esittämään selvitys tarjouksen toteuttamisesta vastaavien henkilöiden koulutuksesta ja ammatillisesta pätevyydestä ja käytettävistä teknisistä apuvälineistä.

HANKINTASOPIMUKSEN KESTO JA OPTION KÄYTTÖ

Hankintasopimuksen enimmäiskesto ilman optiota on kaksi vuotta.

Tarjoajaa pyydetään ilmoittamaan, onko tarjoaja valmis sitoutumaan mahdolliseen lisähankintaoikeuden (option) käyttöön. Optiolla tarkoitetaan oikeutta hankkia toisintona alkuperäisen tarjouspyynnön ja hankintasopimuksen mukaista palvelua (sama hinta ja sisältö).

AIKATAULU

Tarjoukset pyydetään toimittamaan **30.3.2010 klo 15.45 mennessä**

1) kirjallisena osoitteeseen:
Projektipäällikkö Jouni Salminen
Tampereen työ- ja elinkeinotoimisto
Työvoima liikkeelle Pirkanmaalla -projekti
PL 587
33101 TAMPERE

Kuoreen merkintä "Muutostilanteiden menetelmäkehittäminen -tarjous".

tai

2) sähköpostin liitetiedostona osoitteeseen jouni.salminen@te-toimisto.fi , viestin otsikoksi "Muutostilanteiden menetelmäkehittäminen -tarjous".

LISÄTIEDOT

Lisätietoja tarjouspyynnöstä antaa projektipäällikkö Jouni Salminen p. 050 396 1140 tai jouni.salminen@te-toimisto.fi

Projektipäällikkö

Jouni Salminen